



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 25, 2002/ज्येष्ठ 4, 1924

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 25, 2002/JYAISTHA 4, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2002

सा. का. नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान प्रयोगशाला सहायक की भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-2 से स्तंभ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ-5 से स्तंभ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन सह-प्रेष्यता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला सहायक	*06 (छः) (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ग) अराजपत्रित, अननुसूचित।	4500-125-7000 (परिशोधित)	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यता और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10		
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनिक विज्ञान, भौतिक विज्ञान और गणित या जीव विज्ञान सहित विज्ञान स्नातक (बी.एस.सी. डिग्री) प्राप्त की हो या इसके समतुल्य। वांछनीय : प्रयोगशाला अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान प्रयोगशालाओं या संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 4000-6000/- रु. के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 3050-4590/- रु. के वेतनमान वाले पद पर कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य वेतनमान पर सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 4/1/2001-राअविधिसं/जी.पी.ए.-4]

रमेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th February, 2002

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Criminology and Forensic Science, Laboratory Assistants Recruitment Rules, 1972, except, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the National Institute of Criminology and Forensic Science, Laboratory Assistant Recruitment Rules, 2002.

(ii) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether the benefit of added years of services is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Laboratory Assistant	6* (Six) (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4,500-125-7,000/- (Revised)	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	Essential : B.Sc. Degree from a recognised University with Chemistry, Physics and Mathematics or Biology or equivalent. Desirable : Laboratory experience.	Not applicable	Two years	By deputation/ absorption failing which by direct recruitment

7

Sikkim, Ladakh Division
of Jammu and Kashmir,
Lahaul and Spiti Districts
and Pangi Sub-Division
of Chamba District of
Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar
Islands and Lakshadweep)

In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/absorption Officers under the Central or State Government or Universities or recognised Research Laboratories or Institutions holding analogous posts on regular basis or with at least 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or with at least 8 years regular service in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8. Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding 3 years. Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the date closing date of the receipt of applications.	Not applicable	Not applicable

[File No. 4/1/2001-NICFS/GPA. IV]

RAMESH KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 मई, 2002

सा. का. नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और असम राइफल्स ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी (समूह 'क') भर्ती नियम, 2001 को अधिकांश करते हुए असम राइफल्स, गृह मंत्रालय में ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी (समूह 'क') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी (समूह 'क') भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी का पद नियुक्त किए हुए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए समझे जाएंगे और उक्त प्रकाशन से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए संगणित की जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी	01 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	8000-275- 13,500 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति—ऐसा हिन्दी अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और
(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमान्यता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. महा निदेशक, असम राइफलस	—सदस्य
3. उप महा निदेशक, असम राइफलस	—सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), महा निदेशक, असम राइफलस	—सदस्य

[फा. सं० I-45028/3/99-पर्स. II जिल्द II]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव (पर्स. III)

टिप्पण : असम राइफलस स्पेसिफिक हिन्दी अधिकारी (समूह 'क') भर्ती नियम, 2001 सा.का.नि. 578, तारीख 10 अक्टूबर, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 8th May, 2002

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Assam Rifles Senior Hindi Officer (Group 'A') Recruitment Rules, 2001, the President hereby makes the following Rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Officer, (Group 'A') in the Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Assam Rifles Senior Hindi Officer (Group 'A') Recruitment Rules, 2002.

(ii) They rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Initial Constitutions.**—The incumbents of the posts of Senior Hindi Officer who were appointed to the posts before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.

5. **Disqualifications.**—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall not be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Hindi Officer	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 8,000-275 13,500/-	Selection-Cum-Seniority	NA

Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
NA	NA	NA	2 yrs for promotees

Method of Rectt. whether by direct Rectt. or by promotion or by deputation/absorption and % of the post to be filled by various methods	In case of Rectt. by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12

Promotion failing which by deputation

PROMOTION

Hindi Officer with five years' regular service in the grade

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation**Officers under the Central Government :**

- (a) (i) Holding analogous posts on regulation basis; or
(ii) With five years regular service in post in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Master's Degree of a Recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at Degree level.

OR

Master's Degree of a Recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at Degree level.

OR

11	12
	Master's Degree of a Recognized University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at Degree level
	OR
	Master's Degree of a Recognized University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject Degree level.
	OR
	Master's Degree of a Recognized University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at Degree level.
	OR
	Five years experience of Terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi and Vice Versa preferably of technical or Scientific Literature
	OR
	Five years experience of teaching, Research, writing or Journalism in Hindi.
	(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization. Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C to be consulted in making Rectt
13	14
Group 'A' DPC (For considering promotion)	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
1. Chairman/Member, UPSC —Chairman	
2. Director General, Assam Rifles —Member	
3. Deputy Director General, Assam Rifles —Member	
4. Director (Adm.), Director General, Assam Rifles —Member	

[F. No. I-45028/3/99. Pers.II-Vol III]

A. BHATTACHARIYA, Under Secy. (Pers. III)

Note : Assam Rifles Senior Hindi Officer (Group 'A') Recruitment Rules, 2001 was published in Gazette of India vide GSR 578 dated the 10th October, 2001.

नई दिल्ली, 8 मई, 2002

सा. का. नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I (समूह 'ख') और हिन्दी अधिकारी (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2001 को अधिक्रान्त करते हुए, असम राइफल्स गृह मंत्रालय में हिन्दी अधिकारी (समूह 'ख') और हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I (समूह 'ख') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स में हिन्दी अधिकारी और हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I और हिन्दी अधिकारी नियुक्त हुए थे, इन इन नियमों के अधीन नियुक्त किए समझे जाएंगे और उक्त प्रकाशन से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए संगणित की जाएगी।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	03* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसंधिषीय	6500-200-10,500 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत	नहीं

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और</p> <p>या</p> <p>(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

ज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में अब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

ग्रांछनीय : (i) संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी से भिन्न एक भाषा का मैट्रिक स्तर का ज्ञान।

(ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव जिसमें हिन्दी कक्षाओं या कार्यशालाओं के आयोजन का अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा वेभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

56.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति—ऐसा हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए :)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन), महानिदेशालय, असम राइफल्स —सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), महानिदेशालय, असम राइफल्स —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक श्रेणी-1	05* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	5500-175-9000 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति	ऐसा हिन्दी अनुवादक श्रेणी- II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा,

12

अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार
करने के लिए :)

- | | |
|--|-----------|
| 1. उप महानिदेशक, असम राइफलस | — अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन), महानिदेशालय, असम राइफलस | — सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक (प्रशासन), महानिदेशालय, असम राइफलस | — सदस्य |

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 45028/3/99-पर्स.-II]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

टिप्पण :— हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I (समूह 'ख') और हिन्दी अधिकारी (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2001 सा.का.नि. सं. 579, तारीख 10 अक्टूबर, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 8th May, 2002

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and supersession of Assam Rifles Hindi Translator Grade I (Group 'B') and Hindi Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 2001, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Officer (Group 'B') and Hindi Translator in the Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Assam Rifles Hindi Officer and Hindi Translator Grade I (Group 'B') Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Initial Constitutions.**—The incumbents of the posts of Hindi Translator Grade I and Hindi Officer who were appointed to the posts before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.

5. **Disqualification.**—No person,

- who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post.
1	2	3	4	5
Hindi Officer	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Selection-Cum-Seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 :— The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or Equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or Equivalent in English with Hindi as a subject at Degree level. OR Master's degree of a recognised University or Equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or Equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject's at degree level. OR Master's degree of a recognised University or Equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at degree level. (ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature. OR Five year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi. Note 1. —Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes. If any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : (i) Knowledge at the level of Matriculation of one of the languages, other than Hindi, mentioned in the eighth		

8

schedule of the Constitution.

(ii) Two years' administrative experience including experience of organising Hindi classes or workshops.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
N.A.	Two years for direct recruits	67% promotion failing which by deputation. 33% deputation failing which by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	--

12	13	14
Promotion:— Hindi Translator Grade-I with three years' regular service in the grade. NOTE : Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on Regular basis; or (ii) With three years' regular service in post in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct recruit under column 8. (The Department Officers is in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion and Confirmation). :— 1. Deputy Director General, Assam Rifles —Chairman 2. Director (Adm), Dte General, Assam Rifles —Member 3. Assistant Director (A), Dte General, Assam Rifles —Member.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.

12

deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
Hindi Translator Grade-I	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection-Cum-Seniority
6	7	8		
NA	NA	NA		
9	10	11		
N.A.	Two years for direct promotees	Promotion		
12	B	H		
Promotion:— Hindi Translator Grade-II with three years' regular service in the grade. NOTE : Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion):— 1. Deputy Director General, Assam Rifles —Chairman 2. Director (Adm), Dte General, Assam Rifles —Member 3. Assistant Director (A), Dte General, Assam Rifles —Member.	Consultation with UPSC not necessary.		

[F. No. I. 45028/3/99-Pers.II]

A BHATTACHARYA, Under Secy.

Note :—The Hindi Translator Grade I (Group 'B') and Hindi Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 2001 were published in the Gazette of India vide GSR No. 579 dated 10th October, 2001.

नई दिल्ली, 12 मई, 2002

सा. का. नि. 178.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में समूह "ग" योधक परा-चिकित्सीय कर्मचारिवृन्द (तकनीकी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (समूह "ग" अराजपत्रित, योधक परा-चिकित्सीय कर्मचारिवृन्द) तकनीकी पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन : उक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में वर्णित पदों के पदधारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पहले पद पर नियुक्त किए गए थे इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमों के लागू होने से पूर्व पदों पर की गई सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता के विनिश्चय के लिए संगणित की जाएगी।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियुक्ति : उन व्यक्तियों पर जिन्होंने इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट अपनी अर्हक/पात्र सेवा पूरी कर ली है, इन श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु केवल वही व्यक्ति नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति के पात्र होंगे जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हों।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. अनुरक्षण : नियम 4 में यथा उपदर्शित प्रारम्भिक गठन के अधीन रहते हुए न भरा गया प्रत्येक पद और उसके बाद आने वाली प्रत्येक रिक्ति को इस अनुसूची में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार भरा जाएगा।

10. विदेशियों की निरर्हता : कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, सीमा सुरक्षा बल में केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमति के बिना नियुक्त, भर्ती या नियोजित नहीं किया जाएगा।

11. अधिवर्षिता : (1) वह कार्मिक जो इन नियमों के अधीन नियुक्त है, उस मास के अन्तिम दिन के अपराह्न से जिसमें यह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त की लेता है, सेवा से निवृत्त हो जाएगा। परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी महीने की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने पर पूर्ववर्ती मास की अन्तिम तारीख के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कार्यकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेषण या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. जनरेटर तकनीशियन/सहायक उप निरीक्षक	एक*(2002) *कार्यभार के आधार पर में परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (योधक)	4000-100-6000/-रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	--	---

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति से : (क) सीमा सुरक्षा बल के कांस्टेबल, श्रेणी में 13 वर्षों की नियमित सेवा सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से डीजल इंजन मैकेनिक में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र या ऐसे हेड कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से डीजल इंजन मैकेनिक में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र धारक हो। (ख) सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी व्यवसाय में न्यूनतम चार वर्ष का अनुभव रखता हो। या	प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:— (i) उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (ii) कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल (iii) कार्यपालक इंजीनियर, (विद्युत)/उप कमाण्डेंट सीमा सुरक्षा बल (iv) सहायक इंजीनियर (विद्युत)/सहायक कमाण्डेंट सीमा सुरक्षा बल	संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

ऐसे कर्मचारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार में सदृश पद धारण किए हुए और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डीजल इंजन मैकेनिक में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
2. वातानुकूलक संयंत्र तकनीशियन/हैड कांस्टेबल-1 वातानुकूलक संयंत्र सहायक हैड कांस्टेबल-1	दो* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित (योधक)	3200-85-4900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8	9	10
(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ख) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वातानुकूलन और प्रशीतन में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र		
(ग) शारीरिक और चिकित्सीय मानक केन्द्रीय सरकार द्वारा कांस्टेबल (साधारण कर्तव्य) के पद के लिए समय-समय पर विहित स्कीम के अनुसार।		

11	12	13	14
सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन (i) अनुसूची के स्तम्भ-8 में यथा विहित अर्हता रखने वाले सीमा सुरक्षा बल में कार्यरत हैड-कांस्टेबल रैंक के कर्मिक।	पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: (i) कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

12

13

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के सेवक जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास अनुसूची के स्तम्भ 8 तक यथा विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ii) सहायक इंजीनियर (विद्युत)/

सहायक कमाण्डेंट, सीमा

सुरक्षा बल

—सदस्य

(iii) सहायक कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

[सं. 17/28/2000/कार्मिक/सीसुबल/पर्स-III]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

New Delhi, the 12th May, 2002

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' combatised Para-medical Staff (Technical) post in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Group 'C' Non-Gazetted, combatised Para-medical Staff) Technical posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbent's of the posts shown in column 1 of the said Schedule, who were appointed to the post before the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the service rendered by them in the said posts before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Appointment** :—Persons who have completed their qualifying/eligibility service as contained in the Schedules annexed to these rules, shall be considered for appointment/deputation to the grade(s) provided that only those persons who are in medical category SHAPE-I shall be eligible for appointment/deputation.

7. **Power to relax**,—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. **Maintenance** :—Subject to the initial constitution as indicated in rules 4, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions contained in the Schedule.

10. **Ineligibility of aliens** :—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed, enrolled or employed in the Border Security Force.

11. **Superannuation** :—(i) The personnel appointed under these rule shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years. Provided that, the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Generator Technician/ Assistant Sub Inspector	*One (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatized).	Rs. 4000-100- 6000/-
Whether selection-cum- seniority or Selection by merit.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits
5	6		7
Not applicable	Not applicable		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies be filled by various methods
to			
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

12

13

14

By Deputation

- | | | |
|---|--|--|
| <p>(a) Serving Border Security Force Constable with Diploma/Certificate in Diesel Engine Mechanic from recognised Institute with 13 years regular service in the grade or Head Constable possessing Diploma/Certificate in the Diesel Engine Mechanic from any recognised Institute with five years regular service in the grade.</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.</p> <p>(i) Deputy Inspector General—Chairman
Border Security Force</p> <p>(ii) Commandant—Member
Border Security Force</p> | <p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p> |
| <p>(b) Possessing minimum four years experience in the trade in BSF Engineering set up.
or

Central Government/State Government servant holding analogous post and having Diploma/certificate in Diesel Engine Mechanic from a recognised Institute.</p> | <p>(iii) Executive Engineer—Member
(Electrical)/Dy Commandant.
Border Security Force</p> <p>(iv) Assistant Engineer—Member
(Electrical)/Assistant Commandant,
Border Security Force</p> | |

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
2. Air Conditioner Plant Technician/Head Constable-I	*Two (2002)	General Central Service Group 'C'	Rs. 3200-85-4900
Air Conditioner Plant Assistant/Head Constable-I	*Subject to variation dependent on workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised).	

5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years relaxable by 5 years for Government servant/ Scheduled Castes/Scheduled Tribes and 3 years for other Backward Classes in accordance with instructions/orders issued by the Central Government from time to time.	
8	9	10	11
(a) Matriculation or equivalent. (b) Diploma/Certificate in Air Conditioning and Refrigeration from any recognised Industrial Training Institute.	Not applicable	Two years for Direct Recruits	Direct recruitment failing which by deputation/ absorption.
(c) Physical and Medical Standard :— As per scheme prescribed by the Central Government from time to time for the post of Constable (General Duty).			
12	13	14	
Deputation/absorption : (i) Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constable possessing qualification as perscribed in column 8 of the Schedule. α (ii) Central Government/State Government servant holding analogous post and possessing qualifications as prescribed in column 8 of the Schedule. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Committee for considering confirmation. : (i) Commandant : Border Security Force —Chairman (ii) Assistant Engineer (Electrical)/Assistant Commandant. Border Security Force—Member (iii) Assistant Commandant Border Security Force—Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.	

[No. 17/28/2000-Pers/BSF/Pers-III]

A. BHATTACHARYA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 7 मई, 2002

सा.का.नि. 179.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग में उप सलाहकार (बहु स्तरीय योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग [उप सलाहकार (बहुस्तरीय योजना)] भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, सा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अंतर्गत से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप सलाहकार (बहुस्तरीय योजना)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित), अननुमचिधीय	12000-375-16500/- रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, असम	हां

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के अलावा अन्य अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल या अर्थशास्त्र या सामाजिक शास्त्र या सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) बहुस्तरीय या प्रादेशिक या क्षेत्र योजना में, जिसके अंतर्गत प्रादेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजनाओं का बनाना तथा अनुसंधान और मूल्यांकन तथा निष्पादन और योजनाओं का आलोचनात्मक परीक्षण सम्मिलित हैं, दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
- (ii) बहु-स्तरीय अथवा प्रादेशिक अथवा क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में सरकारी नीतियों का ज्ञान तथा प्रकाशित कार्य के साक्ष्य सहित अपेक्षित अनुभव।
- (iii) बहु-स्तरीय अथवा प्रादेशिक अथवा क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में नीति विश्लेषण तथा मार्गदर्शक विद्वांत बनाने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारें अथवा संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा लोक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो— (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। टिप्पणी : बाहरी अभ्यर्थियों के साथ-साथ ऐसा विभागीय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) पर भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है और उसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पोषक संवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। [प्रतिनियुक्ति अथवा संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। 1. प्रधान सलाहकार या प्रशासन का भारसाधक सलाहकार —अध्यक्ष 2. बहु-स्तरीय योजना प्रभाग का भारसाधक सलाहकार —सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन), योजना आयोग —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/1/2001-प्रशा. 1]

के. के. छाबड़ा, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 7th May, 2002

G.S.R 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Multi Level Planning) in the Planning Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission [Deputy Adviser (Multi Level Planning)] Recruitment Rules, 2002.

(1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. **Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, and Other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the rules or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Adviser (Multi Level Planning)	01* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non Ministerial	Rs. 12000-375-16500.	Not Applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

candidates and except for closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Geography or Economics or Sociology or Statistics or Operations Research from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten year's experience in multi level or regional or area planning including experience in the formulation or research or appraisal or execution as well as critical examination of plans at regional and local levels.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the</p>	Age : No Educational Qualification : Yes.	One year for direct recruits.

posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.
- (ii) Requisite experience with evidence of published work and knowledge of Government policies in the field of multi-level or regional or area planning.
- (iii) Experience of preparation of guidelines and policy analysis in the field of multi level or regional or area Planning.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
Promotion or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion or Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings—</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. <p>Note : Departmental Senior Research Officer (Geography) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department and possessing qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8 will also be considered along-with the outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Principal Adviser or Adviser in charge of the Administration—	Chairman
2. Adviser in-charge of the Multi Level Planning Division—	Member
3. Director (Administration), Planning Commission—	Member.

[No. A-12018/01/2001-Adm. I]
K.K. CHHABRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(परिवार कल्याण विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 180.—संस्थ 12-I (क)(iii) के नीचे 10-6-2000 को भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 200 के तहत प्रकाशित इस मंत्रालय की दिनांक 19-5-2000 की समसंख्यक अधिसूचना के संदर्भ में 5000-150-9,000 रु. के वेतनमान को 5000-150-8000 रुपए के रूप में पढ़ा जाये।

[सं. ए-12018/2/96-स्था. III]

महेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Family Welfare)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th April, 2002

G.S.R 180.—In reference to this Ministry's Notification of even number dated 19-5-2000 published No. G.S.R. 2000 in the Gazette of India on 10-6-2000, under column 12-I(a)(iii), the scale of pay Rs. 5,000-150-9,000 may be read as Rs. 5,000-150-8,000.

[No. A. 12018/2/96-Estt. III]

MAHESH KUMAR, Under Secy.

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 2002

सा.का.नि. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली ज्येष्ठ निजी सहायक भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सचिव	1* (2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (राजपत्रित), अननुसन्धिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों आमेलन किया जाएगा द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>टिप्पण :—7500-12000 रु. (पुनरीक्षित) के वेतनमान में इस पद के उन्नत से पूर्व ज्येष्ठ कार्मिक सहायक (जिसके ज्येष्ठ निजी सचिव के रूप में 2000-3200 रु. में पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान में पुनः पदाभिहित किया गया है) के पदों के नियमित धारकों की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियुक्ति के प्राथमिक से निर्धारित की जाएगी यदि उपयुक्त पाया जाता है ता उसे प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि पद के उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाता है तो वह 6500-10500 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में अपने पद पर बना रहेगा और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(v) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास हिन्दी/अंग्रेजी में आशुलिपि कार्य में पांच वर्ष का अनुभव है</p> <p>टिप्पण 1 : (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
<p>प्रोन्नति और उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[सं. एफ. 6-4/2001(एम I)]

ओ.पी. माहे, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. 120 तारीख 8 फरवरी, 1993 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE**(Department of Culture)**

New Delhi, the 8th May, 2002

G.S.R 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1993 except as respects things done or omitted to be done, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Museum, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Museum, New Delhi Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Private Secretary	01* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group B), Gazetted, Ministerial	Rs. 7500-250-12000.	Selection-cum-Seniority	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two year/ for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11		12	
Promotion failing which by deputation Note: The suitability of the regular holder of the post of Senior Personal Assistant (since redesignated as Senior Private Secretary in the pre-revised scale of Rs. 2000-3200) prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 7500-12000 (revised) will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed 'suitable', he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 6500-10,500 and his case would be reviewed every year.		Promotion : Stenographer grade II with nine years' regular service in the grade. Note: Where Juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : Officers under the Central Government.— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/departments; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11,500 or equivalent in the parent cadre/departments; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/departments; (iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/departments; or (v) with nine years, service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/departments; and (b) Possessing five years' experience in stenographic work in Hindi/English. Note : 1— The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note : 2— Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note : 3— The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion and assessing suitability :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director General, National Museum —Chairman 2. Joint Secretary, Department of Culture —Member 3. Assistant Director (Administration), National Museum —Member.	

[No. F. 6-4/2001-M. I]

O.P. MAHEY, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published under GSR 120 dated 8th February, 1993.

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

नई दिल्ली, 15 मई, 2002

सा.का.नि. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह क और समूह ख राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 को जहां तक उनका संबंध महानिदेशक और अपर महानिदेशक के पदों से है, को अधिकांत करते हुए उन बातों के सिवाय जिनको इससे पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, महानिदेशक और अपर महानिदेशक भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में महानिदेशक और अपर महानिदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, महानिदेशक और अपर महानिदेशक (समूह 'क') पद भर्ती नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तुभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को उक्त पदों के आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताओं की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** :—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा,	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महानिदेशक	*01 (एक) (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	22,400- 525- 24,500 रु.	लागू नहीं होता	50 (पचास) वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इतिहास या पुरातत्व में परास्नातक डिग्री या समतुल्य या संस्कृत/फारसी/अरबी/पाली/प्राकृत में मास्टर डिग्री, साथ ही भारतीय इतिहास या पुरातत्व में एक विषय सहित बैचलर डिग्री। (ii) भारतीय इतिहास/पुरातत्व/शैक्षिक अर्हता सं. (i) में निर्दिष्ट किसी भाषा में पी.एच.डी.।				नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

8

9

10

(iii) अठारह वर्ष का प्रशासनिक अनुभव जिसमें से पुरातत्व के क्षेत्र में पांच वर्ष होना चाहिए।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति:

(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 18,400-22,400 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या जिन्होंने 18,400-22,400 रु. और 16,400-20,000 रु. समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है ; या जिन्होंने 18,400-22,400 रु. और 16,400-20,000 रु. और 14,300-18,300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सम्मिलित रूप से छः वर्षनियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(ii) ऐसे विभागीय अपर महानिदेशक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या अपर महानिदेशक जिन्होंने 6 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा अपर महानिदेशक और संयुक्त महानिदेशक की श्रेणी में की है या अपर महानिदेशक/संयुक्त महानिदेशक और निदेशक (पुरातत्व)/निदेशक (संरक्षण)/निदेशक (पुरालेख विद्या)/निदेशक (विज्ञान), की क्षेणी में 11 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और ऐसे व्यक्ति की पद पर चयन की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13.

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) सचिव, संस्कृति विभाग अध्यक्ष/सदस्य
(ii) सचिव, शिक्षा विभाग अध्यक्ष/सदस्य

टिप्पण :—ज्येष्ठतम सचिव अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।

1	2	3	4	5	6	7
अपर महानिदेशक	*01 (एक) (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	18,400- 500- 22,400 रु.	लागू नहीं होता	50 (पचास) वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8	9	10
आवश्यक :—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भारतीय इतिहास या पुरातत्व में परास्नातक डिग्री या समतुल्य। या संस्कृत/फारसी/अरबी/पाली/प्राकृत में परास्नातक डिग्री, साथ ही भारतीय इतिहास या पुरातत्व में एक विषय सहित बैचलर डिग्री।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) भारतीय इतिहास/पुरातत्व/शैक्षिक अर्हता सं. (i) में निर्दिष्ट किसी भाषा में पी.एच.डी.।

(iii) पंद्रह वर्ष का प्रशासनिक अनुभव जिसमें से पुरातत्व के क्षेत्र में पांच वर्ष होना चाहिए।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है:-

(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वायत्त निकायों/कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधानों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 16,400-20,000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 14,300-18,300 रु. समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है ; या

(iv) जिन्होंने 12,000-16,500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(II) ऐसे विभागीय संयुक्त महानिदेशक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, अथवा संयुक्त महानिदेशक जिन्होंने संयुक्त महानिदेशक और निदेशक (पुरातत्व)/निदेशक (विज्ञान)/निदेशक (पुरालेख विद्या)/निदेशक (संरक्षण) की श्रेणी में आठ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और ऐसे व्यक्ति की पद पर चयन की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉर्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) सचिव, संस्कृति विभाग	अध्यक्ष
(ii) महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण	सदस्य

[फा. सं. एच-12018-2/95-स्था.]

कृष्ण चन्द गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह 'क' और समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सा.का.नि. सं. 979 तारीख 15 जून, 1967 को प्रकाशित किए गए तथा निम्नलिखित नियमों के अनुसार तदनन्तर संशोधित किए गए :—

1. सा.का.नि. 926, दिनांक 10-7-1975
2. सा.का.नि. 413, दिनांक 18-2-1976
3. सा.का.नि. 1131, दिनांक 9-7-1976
4. सा.का.नि. 1351, दिनांक 24-8-1976
5. सा.का.नि. 269, दिनांक 10-2-1977
6. सा.का.नि. 342, दिनांक 19-2-1977
7. सा.का.नि. 808, दिनांक 3-6-1977
8. सा.का.नि. 884, दिनांक 21-6-1977
9. सा.का.नि. 1221, दिनांक 29-8-77
10. सा.का.नि. 1339, दिनांक 9-9-1977
11. सा.का.नि. 1340, दिनांक 9-9-1977
12. सा.का.नि. 1552, दिनांक 24-10-1977
13. सा.का.नि. 1553, दिनांक 27-10-1977
14. सा.का.नि. 1621, दिनांक 1-11-1977
15. सा.का.नि. 1622, दिनांक 2-11-1977
16. सा.का.नि. 1732, दिनांक 15-12-1977
17. सा.का.नि. 130, दिनांक 4-1-1978
18. सा.का.नि. 162, दिनांक 7-1-1978
19. सा.का.नि. 227, दिनांक 8-1-1978
20. सा.का.नि. 268, दिनांक 8-1-1978
21. सा.का.नि. 679, दिनांक 15-5-1978
22. सा.का.नि. 680, दिनांक 15-5-1978
23. सा.का.नि. 711, दिनांक 17-5-1978
24. सा.का.नि. 773, दिनांक 31-5-1978
25. सा.का.नि. 980, दिनांक 21-7-1978
26. सा.का.नि. 981, दिनांक 21-7-1978
27. सा.का.नि. 762, दिनांक 11-9-1982
28. सा.का.नि. 763, दिनांक 11-9-1982
29. सा.का.नि. 988, दिनांक 6-10-1982

(Archaeological Survey of India)

New Delhi, the 15th May, 2002

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the post of Director General and Additional Director General except as respects things done or omitted to be done before such supersession, President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General and Additional Director General in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India, Director General and Additional Director General ("Group A") Recruitment Rules, 2002.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column (a) of the schedule annexed thereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director General	01* (One) (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'A'), Gazetted	Rs. 22400-525-24500	Not applicable	Not exceeding 50 (fifty) years Note : 1. Releaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

6

2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<p>Essential</p> <p>(i) Master's Degree in Indian History or Archaeology of a recognized University or equivalent .</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree in Sanskrit/Persian/ Arabic/Pali/Prakrit.</p> <p>With</p> <p>Bachelors' Degree with Indian History or Archaeology as one of the Subjects.</p> <p>(ii) Ph.D. in Indian History/Archaeology/ any of the Languages mentioned in Educational Qualification No. (i).</p> <p>(iii) Eighteen Years' Administrative experience of which at least five years should be in the field of Archaeology.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	No	1 (One year for direct recruits)

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made

11

12

Promotion/deputation failing which by Direct recruitment.

Promotion/Deputation :

- (1) Officers under Central/State Governments.
 (a) (i) Holding Analogous posts on regular basis;
 OR
 (ii) with three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 18400—22400 or equivalent;
 OR
 with five years' combined regular service in posts in the pay scale of Rs. 18400—22400 and Rs. 16400—20000 or equivalent
 OR
 with six years combined regular service in the posts in the pay scale of Rs. 18400—22400, 16400—20000 and 14300—18300 or equivalent
 (b) Possessing Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.
 (ii) The departmental Additional Director General with three year's regular service in the grade or Additional Director General with six years' combined regular service in the grade of Additional Director General and Joint Director General or eleven years' combined regular service in the grade of Additional Director General/Joint Director General and Director (Archaeology)/Director (Conservation)/ Director (Epigraphy)/Director (Science) shall also be considered for appointment to the post and in the case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on Deputation.

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this

12

appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five year. The maximum age limit for appointment by deputaion shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date or receipt of application)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary, Department of Culture

—Chairman/Member

2. Secretary, Department of Education

—Chairman/Member

Note : Senior most Secretary will function as Chairman

1	2	3	4	5	6
2. Additional Director General	01*(One) *(2002) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group A), Gazetted	Rs. 18400-500-22400	Not Applicable	Not exceeding 50 (fifty) years Note : 1. Relexable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkam, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
No	<p>Essential</p> <p>(i) Master's Degree in Indian History or Archaeology of a recognized University or equivalent :</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree in Sanskrit/Persian/ Arabic/Pali/Prakrit,</p> <p>with</p> <p>Bachelors' Degree with Indian History or Archaeology as one of the Subjects.</p> <p>(ii) Ph.D. in Indian History/Archaeology/ any of the Languages mentioned in Educational Qualification No. (i);</p> <p>(iii) Fifteen years's Administrative experience of which at least five years should be in the field of Archaeology.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	No	One year for direct recruits.
11	12		
Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by Direct recruitment.	<p>Promotion/Deputation (including short-term contract)</p> <p>(I) Officers under Central/State Governments/Union Territories/ Autonomous Bodies/Statutory Organizations/Universities/ Recognised Research Institutions :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;</p> <p>OR</p> <p>(ii) with two years' regular service in the post in the scale of pay Rs. 16400-20000 or equivalent;</p> <p>OR</p> <p>(iii) with three years' regular service in posts in the scale of pay Rs. 14300-18300 or equivalent;</p> <p>OR</p> <p>(iv) with eight years' regular service in the posts in the scale of pay Rs. 12000-16500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.</p> <p>(II) The Departmental Joint Director General with three years' regular service in the grade or Joint Director General with eight years' combined regular service in the grade of Joint Director General and Director (Archaeology)/Director (Science)/Director (Epigraphy)/ Director (Conservation) shall also be considered for appointment to</p>		

11	12
	<p>the post and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five year. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date or receipt of application).</p>
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>1. Secretary, Department of Culture —Chairman</p> <p>2. Director General, Archaeological Survey of India —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F. No. H-12018-2/95-Estt.]

KRISHAN CHAND GUPTA, Under Secy.

Note : The Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India vide number G.S.R 979 dated 15th June, 1967 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 926 dated 10-7-1975
2. G.S.R. 413 dated 18-2-1976
3. G.S.R. 1131 dated 9-7-1976
4. G.S.R. 1351 dated 24-8-1976
5. G.S.R. 269 dated 10-2-1977
6. G.S.R. 342 dated 19-2-1977
7. G.S.R. 808 dated 3-6-1977
8. G.S.R. 884 dated 21-6-1977
9. G.S.R. 1221 dated 29-8-1977
10. G.S.R. 1339 dated 9-9-1977
11. G.S.R. 1340 dated 9-9-1977
12. G.S.R. 1552 dated 24-10-1977
13. G.S.R. 1553 dated 27-10-1977
14. G.S.R. 1621 dated 1-11-1977
15. G.S.R. 1622 dated 2-11-1977
16. G.S.R. 1732 dated 15-12-1977
17. G.S.R. 130 dated 4-1-1978
18. G.S.R. 162 dated 7-1-1978
19. G.S.R. 227 dated 8-1-1978
20. G.S.R. 268 dated 8-1-1978
21. G.S.R. 679 dated 15-5-1978
22. G.S.R. 680 dated 15-5-1978
23. G.S.R. 711 dated 17-5-1978
24. G.S.R. 773 dated 31-5-1978
25. G.S.R. 980 dated 21-7-1978
26. G.S.R. 981 dated 21-7-1978
27. G.S.R. 762 dated 11-9-1982
28. G.S.R. 763 dated 11-9-1982
29. G.S.R. 988 dated 6-10-1982.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2002

सा. का. नि. 183.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय अनुभाग अधिकारी (यांत्रिक सारणीयन शाखा) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय आधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ड" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ड" नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ड"	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (राजपत्रित) गैर अननुसन्धिवीय	6,500-200- 10,500 रुपए	चयन सह ज्येष्ठता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
10	11	12	
प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 % प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 50% प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :— ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ख" जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा कर ली है। प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्थेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक सेवा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिबीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति में तीन वर्ष की सेवा की हो, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(iv) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>किसी मान्य विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक प्रौद्योगिकी में बीई/बी टेक अथवा समतुल्य।</p> <p>(ख)(i) किसी मान्य विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रानिकी/इलैक्ट्रॉनिकी और संचार इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>(ii) वास्तविक कार्यक्रमण में अनुभव सहित इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव या</p>	

- (ग)(i) किसी मान्य विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य अथवा किसी मान्य विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) वास्तविक कार्यक्रम सहित इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ प्रसंस्करण कार्य में 3 वर्ष का अनुभव, या
- (घ) (i) डीएक कार्यक्रम के अंतर्गत "ए" लेवल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर उपयोजन में पोस्ट पोलीटैकनीक डिप्लोमा; और
- (ii) वास्तविक कार्यक्रम के अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाइस पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13	14
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार — अध्यक्ष	
2. यथास्थिति सलाहकार/अपर आर्थिक सलाहकार/उप आर्थिक सलाहकार/अर्थशास्त्री/उपसांख्यिकी सलाहकार — सदस्य	
3. समूह "क" अधिकारी जिसके अधीन कार्य कर रहा हो — सदस्य	
4. उपसचिव/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य	
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय — सदस्य	
6. समूह "क" अधिकारी (अ.ज./अ.ज.जा. के प्रतिनिधि आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय) — सदस्य	

[सं. ए. 12018/1/96-ईए.]

एम.आर. कपूर, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 15th April, 2002

G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Mechanical Tabulation Branch) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operators Grade 'E' in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Cooperation under the Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short title and commencement**—(i) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade 'E' Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay**—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications**—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in those rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE-I**Recruitment Rules for the post of Data Entry Operator Grade 'E'****SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'E'	6* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs.6,500-200-10,500	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	

6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
-----------------------------	---	--

	11	12
Two years for promotees	50 % by promotion 50 % deputation	Promotion : Data Entry Operator(s) Grade 'D' with 3 years' regular Service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers of Central/State Govts./UTs

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
 - (ii) With 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or
 - (iii) With 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 5,000—8,000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
 - (b) (i) Possessing the following educational qualifications and experience:
Master's degree in computer application/computer science or M. Tech. (with specialization in computer application) or BE/B. Tech. in computer Engg./computer science/computer technology from a recognized University or equivalent.
- OR
- (ii) Degree in computer application/computer science or degree in electronics/electronics and communication engg. from a recognized university or equivalent;
 - (iii) 2 years' experience in electronic data process work including experience of actual programming.

12

OR

- (c) (i) Master's degree of a recognized university or equivalent or degree in engg. of a recognized university or equivalent; and
 (ii) 3 years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.

OR

- (d) (i) 'A' level diploma under DOEACC programme or post graduate diploma in computer application offered under university programme/post-polytechnic diploma in computer application awarded by state council of technical education or equivalent; and
 (ii) 3 years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. *

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists,
 What is its composition

Circumstances in which Union Public Service
 Commission to be Consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' DPC for considering Promotion

- | | |
|---|------------|
| 1. Economic and Statistical Adviser | — Chairman |
| 2. Adviser/Addl. Economic Adviser/Dy. Economic Adviser/Economist/Dy. Statistical Adviser as the case may be | — Member |
| 3. Group 'A' Officer under whom working | — Member |
| 4. DS/US(EA), Deptt. of Agri. and Coopn. | — Member |
| 5. Chief Administrative Officer, Dte. of Econ. and Stat. | — Member |
| 6. Group 'A' Officer (SC/ST Representative), Dte. of Econ. and Stat. | — Member |

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A-12018/1/96-EA]

M. R. KAPUR, Dy. Secy.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd April, 2002

G.S.R. 184.—In the notification of Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) vide G. S. R. 275 dated the 14th May, 2001, published in the gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 2nd June, 2001 at page number 1727 under Column 8, Note 2 :

After the words "the sufficient number of candidates" the words "from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the" shall be inserted.

[F. No. 12018/8/98-EV]

A. K. GAMBHIR, Under Secy.

(पशु पालन एवं डेयरी विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2002

सा. का. नि. 185.—अधोहस्ताक्षरी ने पशुपालन और डेयरी विभाग के तहत कृषि मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय केन्द्रीय मात्स्यिकी नौचालन एवं इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती नियमों में अधिसूचित करते हुए भारत के राजपत्र के भाग-2, खंड-3, उपखंड (i) में दिनांक 9-12-2000 के सा.का.नि. संख्या 494 के तहत प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना के संबंध में यह निर्देश दिया है और कहा है कि अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाएं :—

"कालम संख्या 4 के अधीन 4000-125-7000 रुपए के वेतनमान को 4500-125-7000 रुपए पढ़ा जाए"

[फा. संख्या 3/21/96-मात्स्यिकी(प्रशासन)]

के० पी० मल्होत्रा, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th April, 2002

G.S.R. 185.—The undersigned is directed to refer to this Ministry's Notification published vide GSR No. 494 dated 9-12-2000 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub Section (i), notifying therein the recruitment rules for the post of Technical Assistant (Electronics) in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, a subordinate office of Ministry of Agriculture under Department of Animal Husbandry and Dairying and to say that the following change may be made in the Schedule :—

"Under Column No. 4, the scale of pay of Rs. 4000-125-7000 may be read as Rs. 4500-125-7000".

[F. No. 3/21/96-Fy.(Admn)]

K.P. MALHOTRA, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 15 मई, 2002

सा. का. नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय और इसके क्षेत्रीय कार्यालय में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हथकरवा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह "ख" विधि सहायक पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
विधि सहायक	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000/- रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमालय प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य। (II) विधिक मामलों के संबंध में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव टिप्पणी : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
10	11	12	
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेसन : जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेसन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो नियमित आधार पर सूक्ष्म पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित तीन वर्ष सेवा की हो, या (iii) जिन्होंने 4500-7000 रुपए समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले	

12

धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

- | | |
|--|-----------|
| 1. विकास आयुक्त (हथकरघा) | — अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी | — सदस्य |
| 3. अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) | — सदस्य |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति करते समय मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1/23/98/डीसीएच/(ई डब्ल्यू)]
के. राजेन्द्रन नायर, विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 15th May, 2002

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the office of the Development commissioner for Handlooms and in its Regional Offices, Ministry of Textiles, namely :—

1 **Short title and commencement**—(i) These rules may be called the Office of Development Commissioner for Handlooms (Group 'B' Legal Assistant posts) Recruitment Rules, 2002

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application** : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3 **Number of Posts, classification and scale of pay**—The number of the posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualifications**—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required

to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum - seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Legal Assistant	3* (2002) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.5500-175-9000.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangti sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and lakshadweep.	No	Essential : (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience in dealing with legal matters. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission. In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12	13
Two years for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorption Officers of the Central/State Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) With 6 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 4,500—7,000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
<hr/>		
<hr/>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making cuitment.
13		14
Group 'B' DPC (for confirmation)		Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation or absorption.
1. Development Commissioner (Handlooms)		— Chairman
2. Chief Enforcement Officer		— Member
3. Additional Development Commissioner (Handlooms) Joint Development Commissioner (Handlooms)		— Member

[No. 1/23/98/DCH(EW)]

K. RAJENDRAN NAIR, Development Commissioner (Handloom)